

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. директора Відокремленого  
структурного підрозділу «Харківський  
фаховий коледж харчової промисловості  
Державного біотехнологічного  
університету»

Ольга БОНДАРЕНКО

«29.08.2024» 2024 року



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про рейтингове оцінювання професійної діяльності**  
**педагогічних працівників та рейтинг циклових комісій у**  
**Відокремленому структурному підрозділі**  
**«Харківський фаховий коледж харчової промисловості Державного**  
**біотехнологічного університету»**

Розглянуто на засіданні

Педагогічної ради коледжу

Протокол 01 від 29.08.2024 р.

Введено в дію з 01.09.2024 року наказом в.о.  
директора коледжу

№ 10-06/128Н від 30.08.2024 року.

Харків 2024р.

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення про рейтингове оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників та рейтинг циклових комісій у Відокремленому структурному підрозділі «Харківський фаховий коледж харчової промисловості Державного біотехнологічного університету» (далі - Положення) є нормативним документом Відокремленого структурного підрозділу «Харківський фаховий коледж харчової промисловості Державного біотехнологічного університету» і визначає мету, основні завдання, принципи та механізм реалізації рейтингового оцінювання навчальної, методичної, наукової, організаційної, інноваційної та інших видів діяльності педагогічних працівників коледжу.

1.2 Положення розроблено відповідно до Законів України «Про фахову передвищу освіту», «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення коледжу, Положення про організацію освітнього процесу у коледжі, Положення про індивідуальний план роботи педагогічного працівника у коледжі та інших нормативно-правових актів.

1.3 Рейтингове оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників та циклових комісій є складовою системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти у Коледжі.

1.4 Рейтингове оцінювання діяльності педагогічних працівників та циклових комісій коледжу, як форма визначення рівня їх професійної компетентності та ефективності роботи, проводиться за підсумками кожного навчального року.

## **2. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ПРИНЦИПИ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ**

2.1 Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників та циклових комісій здійснюється з метою активізації й розвитку їхньої творчої та професійної діяльності, стимулювання безперервної освіти, професійного зростання, підвищення персональної відповідальності за результати навчання і виховання молоді, а також для забезпечення соціального захисту якісної педагогічної праці.

2.2. Головними завданнями введення рейтингової оцінки є:

- забезпечення більшої об'єктивності в оцінюванні якості роботи педагогічних працівників завдяки повноті та достовірності інформації;
- диференціація оцінювання з метою стимулювання найрезультативніших педагогічних працівників і кращих циклових комісій;
- вдосконалення діяльності та розвиток коледжу через критичний, глибокий і відвертий аналіз результативності роботи колективу;
- стимулювання прагнення педагогічних працівників до самовдосконалення, саморозвитку, самореалізації та освоєння передового педагогічного досвіду;
- створення позитивних умов для професійного та особистісного розвитку педагогічних працівників, здатних до усвідомленого оцінювання власного досвіду і своєї ролі у професійній адаптації та становленні молодих викладачів;

- вдосконалення навчально-методичної бази педагогічної діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних аспектів у роботі педагогічних працівників;
- посилення колективної зацікавленості педагогічних працівників у підвищенні навчальних досягнень здобувачів освіти;
- формування системи матеріального (за наявності фінансування) та морального стимулювання педагогічної діяльності.

2.3 Система визначення рейтингу педагогічних працівників та циклових комісій коледжу ґрунтується на таких засадах:

- **оптимізація** – при вирішенні питань матеріального стимулювання система направлена не на штрафні санкції стосовно менш результативних показників діяльності, а на стимулювання праці осіб, що мають кращі результати в роботі;
- **прозорість** – доступна система показників, за якими визначається рейтинг;
- **достовірність** – отримання достовірної інформації на підставі сформованої системи показників форм статистичної звітності;
- **достатність системи показників** – отримання інформації, що включає в себе перелік критеріїв, достатніх для оцінки та матеріального заохочення роботи особи, що проходить рейтингове оцінювання;
- **доступність** – легкість сприйняття системи оцінювання та забезпечення вільного доступу до неї;
- **гнучкість** – можливість встановлення нових пріоритетів за рахунок зміни показників для оцінки видів діяльності.

2.4 Система рейтингового оцінювання побудована на таких основних положеннях:

- системна оцінка результатів усіх видів діяльності педагогічних працівників за основними напрямками роботи: навчальна, методична, інноваційна, організаційна, профорієнтаційна, а також з урахуванням дотримання виконавчої і трудової дисципліни педагогічних працівників за звітний період;
- підлягають об'єктивному оцінюванню закінчені види роботи;
- забезпечення справедливого оцінювання різних видів роботи, яке досягається шляхом усестороннього обговорення колективом коледжу.

2.5 Рейтингове оцінювання педагогічних працівників у коледжі здійснюється на основі показників діяльності лише штатних педагогічних працівників, в тому числі тих працівників, які мають неповне педагогічне навантаження ( $\geq 180$  годин).

2.6 Не включаються до рейтингу педагогічні працівники, які займають такі адміністративно-педагогічні посади: заступник директора, завідувач навчально-методичним кабінетом, завідувачі відділень.

2.7 Формування рейтингових балів всіма видами професійної діяльності педагогічного працівника здійснюється в електронному форматі через заповнення педагогічними працівниками модуля «Індивідуальний план» в освітньому середовищі «Навчальна хмара iCloud», розробленому відповідно до вимог цього Положення.

2.8 Результати рейтингу враховуються при атестації педагогічних працівників, преміюванні, визначенні розміру педагогічного навантаження на наступний навчальний рік тощо.

2.9 Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивні параметри показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу протягом навчального року;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших закладів освіти;
- стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання (премії, надбавки, присвоєння звань «Краща циклова комісія року», «Викладач року», нагородження дипломами, грамотами, подяками тощо).

2.10 Введення рейтингової оцінки діяльності педагогічних працівників коледжу є невід'ємним елементом запровадження системи внутрішнього моніторингу якості освіти як складової процесу забезпечення і управління якістю освіти, стимулювання зростання професійної компетентності, продуктивності навчальної та пошуково-дослідницької роботи, розвитку творчої ініціативи педагогічних працівників.

### **ІІІ. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА РЕЙТИНГУ ЦИКЛОВИХ КОМІСІЙ**

3.1 Індивідуальний рейтинговий бал визначається як сума набраних балів за всіма видами професійної діяльності педагогічного працівника та результатами профорієнтаційної діяльності педагогічного працівника у звітному навчальному році з урахуванням вагових коефіцієнтів, визначених цим Положенням.

3.2 Оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників проводиться окремо за групами категорій:

Викладач-методист;

Викладач вищої категорії;

Викладач першої, другої категорії та спеціаліст;

3.3 Рейтинговий бал циклових комісій визначається як середнє арифметичне індивідуальних рейтингових балів педагогічних працівників, що підлягають рейтинговій оцінці відповідно пункту 2.5 цього Положення.

3.4 Рейтинг професійної діяльності педагогічних працівників визначається за такими групами показників з урахування вагових коефіцієнтів даних груп, визначених цим Положенням:

- показники професійної активності, перелік яких сформований відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» (зі змінами);

- додаткові показники професійної активності, які враховують види діяльності педагогічного працівника, включені до його індивідуального плану та

не відображені в першій групі, у розрізі методичної, інноваційної, організаційної та інших видів робіт;

- показники профорієнтаційної роботи педагогічного працівника в поточному навчальному році.

3.5 Перелік показників професійної діяльності педагогічних працівників, результати профорієнтаційної роботи та критерії визначення їх бальної оцінки наведені у таблиці *Додатку 1*.

3.6 Ваговий коефіцієнт показників професійної діяльності становить 0,5. Ваговий коефіцієнт показників профорієнтаційної діяльності становить 1.

3.7 Абсолютний індивідуальний рейтинговий бал педагогічного працівника визначається за формулою:

$$РБ = ПД * K_{пд} + Проф.Д * K_{Проф.д}$$

РБ – рейтинговий бал педагогічного працівника;

ПД – рейтинговий бал професійної діяльності педагогічного працівника;

Проф.Д - рейтинговий бал профорієнтаційної діяльності педагогічного працівника;

$K_{пд}$  - ваговий коефіцієнт професійної діяльності педагогічного працівника;

$K_{Проф.д}$  - ваговий коефіцієнт профорієнтаційної діяльності педагогічного працівника;

3.8 Педагогічні працівники шляхом заповнення електронного індивідуального плану педагогічного працівника формують Звіт педагогічного працівника в освітньому середовищі «Навчальна хмара iCloud» та подають його на погодження голові циклової комісії до 05 червня поточного навчального року.

3.9 На засіданні циклової комісії розглядаються звіти роботи викладачів, рейтингові бали і у випадку виявлення невідповідностей за вказівкою голови циклової комісії можуть редагуватися до 15 червня поточного навчального року.

3.10 Рейтингове оцінювання діяльності педагогічних працівників та рейтинг циклових комісій коледжу здійснюється на засіданні рейтингової комісії коледжу.

3.11 До складу рейтингової комісії входять:

голова комісії - директор коледжу;

члени комісії:

- заступник директора з навчально-виховної роботи;

- заступник директора з навчально-виробничої роботи;

- завідувач навчально-методичного кабінету;

- завідувачі відділень;

- голови циклових комісій;

- голова первинної профспілкової організації.

3.12 Секретар рейтингової комісії обирається представник зі складу комісії шляхом відкритого голосування на засіданні комісії.

3.13 На вимогу рейтингової комісії до звітів додаються довідкові матеріали,

які підтверджують наведені у звітах показники.

3.14 Рейтингова комісія визначає рейтинг роботи педагогічних працівників та циклових комісій.

3.15 За результатами підрахунку складається зведений рейтинговий список відповідної групи педагогічних працівників за категорією та рейтинговий список результатів рейтингу циклових комісій у довільній формі які вносяться протоколом роботи комісії.

3.16 Засідання рейтингової комісії скликається головою комісії і проходить не пізніше 25 червня звітного року.

3.17 Результати рейтингового оцінювання за результатами діяльності у поточному навчальному році передаються до методичного кабінету коледжу та оприлюднюються на останньому засіданні Педагогічної ради коледжу.

3.18 Рейтингова комісія коледжу може здійснювати перевірку достовірності інформації наведеної в рейтингових звітах шляхом отримання підтверджуючої інформації з інших підрозділів коледжу (заступників директора, завідувачів відділень, приймальної комісії, відділу кадрів, тощо).

3.19 У разі виявлення недостовірності інформації педагогічному працівнику виставляється *нульовий рейтинг* за звітний період.

3.19. Спірні питання розглядаються на засіданні рейтингової комісії.

У разі виникнення суперечок при підрахунку загальної кількості балів окремих педагогічних працівників рейтинговою комісією проводиться голосування, рішення з якого приймається на основі простої більшості голосів членів комісії, які брали участь у ньому. У разі однакової кількості «за» і «проти» рішення приймається на користь педагогічного працівника, стосовно якого відбувалось голосування.

3.20. За результатами рейтингового оцінювання визначаються переможні місця ( I місце, II місце, III місце) окремо за групами категорій педагогічних працівників, зазначених у пункті 3.2 цього Положення та окремо серед циклових комісій коледжу.

3.21 Якщо за результатами рейтингового оцінювання декілька педагогічних працівників (циклових комісій) отримали однакову кількість балів, переможне місце залишається за тим педагогічним працівником (цикловою комісією), які мають найкращі результати з профорієнтаційної діяльності.

3.22 Організація роботи з підведення підсумків та інформування педагогічного колективу про рейтинг їх роботи, підготовка нагород для переможців покладається на завідувача навчально-методичного кабінету.

3.23 Рейтинговий рік розпочинається з 01 липня та закінчується 15 червня. Остаточні терміни можуть змінюватися щорічно з урахуванням особливостей графіку освітнього процесу.

3.24. Обговорення узагальнених матеріалів щодо результатів рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників можуть проводитися на засіданнях циклових комісій, адміністративної ради, методичної та Педагогічної

ради Коледжу до 1 вересня.

#### **IV. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ СКАРГИ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ**

6.1. Викладач в 5-денний термін після засідання комісії подає рейтинговій комісії коледжу обґрунтоване письмове оскарження висновків щодо оцінки комісією своєї діяльності та інформацію про проведену роботу.

6.2. Голова циклової комісії подає рецензійний висновок про роботу викладача.

6.3. Рейтингова комісія розглядає подані матеріали апеляції в присутності викладача.

6.4. За результатами роботи комісії складається протокол.

6.5 У разі прийняття рішення зменшення або збільшення рейтингового балу результати вносять до загального рейтингування.

## Додаток 1.

### Перелік показників професійної діяльності педагогічних працівників, результати профорієнтаційної роботи та критерії визначення їх бальної оцінки

| №                       | Вид роботи                                                                                                                                              | Бали                                                                                                       | Можна повторювати | Підтвердження                                                         |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Методична робота</b> |                                                                                                                                                         |                                                                                                            |                   |                                                                       |
| 1                       | Розроблення нових завдань для проведення студентських олімпіад, вікторин, конкурсів, тощо                                                               | 2 бали за пакет завдань                                                                                    | Так               | Посилання на завдання, фото протоколу затвердження завдань.           |
| 2                       | Оновлення тестових завдань для проведення зовнішнього моніторингу якості освіти (на замовлення ДСЯОУ)                                                   | 1 бал до 50 тестів<br>2 бали від 50 до 100 тестів<br>3 бали від 100 до 150 тестів<br>4 бали від 150 тестів | Так               | Назва ОПП, дисципліна, кількість тестів                               |
| 3                       | Розробка на замовлення ДУ НМЦ, ДСЯОУ або МОН освітньо-професійних програм, навчальних планів, навчальних програм, програм курсів, тестових завдань тощо | 3 бали до 50 сторінок.<br>5 бали 50-100 сторінок<br>6 балів більше 100 сторінок                            | Так               | Назва розробки, посилання на розробку                                 |
| 4                       | Розробка нових методичних рекомендацій до КР або ДП (за вимогою)                                                                                        | 2 бали за одну розробку                                                                                    | Так               | Посилання на методичну розробку, номер і дата протоколу затвердження. |
| 5                       | Розробка нового навчально-методичного комплексу дисципліни (для нових дисциплін)                                                                        | 3 бали для кожних 32 аудиторних годин програми                                                             | Так               | Посилання на електронний НМК                                          |
| 6                       | Участь в роботі робочих груп та фахових методичних об'єднаннях при ДУ НМЦ, ДСЯОУ та МОН.                                                                | 1 бал за кожне засідання                                                                                   | Так               | Назва робочої групи, об'єднання, дати засідань, фото                  |
| 7                       | Підготовка здобувачів освіти до участі у конкурсах, олімпіадах, конференціях,                                                                           | 1 бал за одну роботу                                                                                       | Так               | Назва заходу, назва роботи, фото участі, посилання на збірник         |



|                             |                                                                                                                                                                 |                                                                                            |     |                                                                                             |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             | вебінарах, майстер-класах, тренінгах, спортивних та виховних заходах, керівництво підготовки відеоролика, керівництво у написанні статті                        |                                                                                            |     | робіт, ПІБ студента або назва групи, нагороди, тощо.                                        |
| 8                           | Участь у розробленні ОПП та концепцій освітньої діяльності.                                                                                                     | 3 бали - голова робочої групи; 1 бал - член робочої групи; 1 бал за розроблення концепції. | Так | Назва ОПП, вид роботи                                                                       |
| <b>Наукова робота</b>       |                                                                                                                                                                 |                                                                                            |     |                                                                                             |
| 9                           | Підготовка та видання підручника (навчального посібника, практикуму) з грифом МОН України                                                                       | 15                                                                                         | Так | Назва підручника, посилання на підручник                                                    |
| 10                          | Участь в роботі акредитаційної комісії за дорученням ДСЯОУ                                                                                                      | 6 балів за одну участь                                                                     | Так | Наказ про залучення до роботи, назва закладу освіти та ОПП за якою проводилася акредитація. |
| 11                          | Робота над кандидатською дисертацією                                                                                                                            | 5 балів на рік                                                                             | Ні  | Тема роботи, результати роботи.                                                             |
| <b>Організаційна робота</b> |                                                                                                                                                                 |                                                                                            |     |                                                                                             |
| 12                          | Виконання обов'язків секретаря педагогічної ради, методичної ради, атестаційної комісії та інше                                                                 | 5 балів на рік                                                                             | Ні  | Протокол призначення.                                                                       |
| 13                          | Класне керівництво навчальної групи, керівництво роботою класних керівників, керівництво цикловою комісією, керівництво творчою групою                          | 5 бал на рік                                                                               | Так | Назва групи                                                                                 |
| 14                          | Підготовка та проведення відкритих навчальних занять, конкурсів, олімпіад, круглих столів, майстер-класів, тренінгів, інших заходів для студентів та викладачів | 3 бали – коледжанські заходи<br>5 балів – зовнішні                                         | Так | Назва заходу, дата, фото, сертифікат (диплом), тощо                                         |
| 15                          | Завідування кабінетом, лабораторіє                                                                                                                              | 1 бал на рік                                                                               | Так | Назва та номер кабінету                                                                     |

|                           |                                                                                                                               |                                                                              |     |                                                                                                                  |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16                        | Залучення учнів шкіл до коледжанських заходів                                                                                 | 1 бал за 1 команду на кожен захід                                            | Так | Назва заходу, назва долученої школи, дата проведення, фото                                                       |
| 17                        | Залучення школярів до навчання на підготовчих курсах у поточному році.                                                        | 1 бал за кожного слухача                                                     | Так | Прізвище слухача, група                                                                                          |
| 18                        | Керівництво роботою студентського гуртка                                                                                      | 1 бал на рік за кожен гурток                                                 | Так | Назва гуртка, фото.                                                                                              |
| 19                        | Робота у складі журі та конкурсних комісіях на студентських олімпіадах, конкурсах, вікторинах за межами коледжу               | 1 бал за одну участь                                                         | Так | Назва заходу, дата проведення, наказ або протокол підтвердження, фото, сертифікати, тощо                         |
| 20                        | Участь у Волонтерській діяльності (донорство крові, фасування гум.наборів, робота з волонтерськими організаціями)             | 1 бал за кожен активність                                                    | Так | Назва та дата проведеної діяльності, фото, сертифікат, тощо.                                                     |
| 21                        | Результати проф.орієнтаційної роботи за результатами вступу у 2024 році                                                       | 1 бал за кожного студента, що навчається                                     | Так | Прізвище студента, група в якій навчається, база вступу                                                          |
| <b>Інноваційна робота</b> |                                                                                                                               |                                                                              |     |                                                                                                                  |
| 22                        | Створення презентаційних лайф-хаків – особистий брендинг викладача                                                            | 5 балів за одне відео + по 1 балу за кожних 150 переглядів                   | Так | Назва відео, посилання на відео, скрін переглядів (вподобайок).                                                  |
| 23                        | Переможні місця у конкурсі ДУ НМЦ «Педагогічний Оскар»                                                                        | III місце – 1 бал<br>II місце – 2 бали<br>I місце – 3 бали<br>Оскар – 4 бали | Так | Протокол (витяг з протоколу) ДУ НМЦ або диплом переможця                                                         |
| 24                        | Особисте створення відеороликів для участі у коледжанських конкурсах та заходах, розміщення їх на інтернет сторінках коледжу. | 3 бали за 1 відеоролик + по 1 балу за кожних 150 переглядів                  | Так | Назва відеоролика, посилання на його трансляцію, скрін де вказана найбільша кількість вподобайок або переглядів. |
| 25                        | Написання методичної розробки (без урахування розробок до проведення занять).                                                 | 3 бали до 50 сторінок.<br>5 балів 50-100 сторінок                            | Так | Назва та тема роботи, посилання на розробку.                                                                     |

|    |                                                                                                                           |                                                                                                                           |     |                                                                                                       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                           | 6 балів більше 100 сторінок                                                                                               |     |                                                                                                       |
| 26 | Доповіді на вебінарах, семінарах, конференціях та інших заходах.                                                          | 2 бали – коледжанські<br>4 бали – обласні та<br>Всеукраїнські<br>6 балів – Міжнародні                                     | Так | Назва заходу, тема виступу, дата, фото виступу, сертифікат або інший документ, підтверджуючий участь. |
| 27 | Рецензування електронних підручників, методичних розробок, ОПП, типових навчальних програм, короткострокових курсів, тощо | 2 бали до 50 сторінок.<br>4 бали від 50 до 100 сторінок<br>6 балів від 100 до 150 сторінок<br>8 балів більше 150 сторінок | Так | Назва розробки, тема, фото рецензії.                                                                  |
| 28 | Особисте створення навчальних відео (для всіх учасників освітнього процесу)                                               | 3 бали за один відеоролик                                                                                                 | Так | Назва дисципліни, тема заняття, посилання на відеоролик                                               |
| 29 | Ведення особистого сайту, ютуб каналу, сторінки в соціальних мережах.                                                     | 2 бал за кожен активну сторінку + по 1 балу за кожних 100 підписників                                                     | Так | Назва сайту (сторінки), посилання на сторінку, скрін останніх публікацій, кількість підписників.      |
| 30 | Слухач "Школи педагогічної майстерності" коледжу                                                                          | 1 бал за участь за кожне засідання                                                                                        | Так | Сертифікат учасника або витяг з протоколу засідання.                                                  |
| 31 | Написання статей, тез до друку                                                                                            | 1 бал за 1 публікацію                                                                                                     | Так | Назва публікації, посилання на збірник, сертифікат                                                    |